

Projekt

z dnia 22 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY GRABOWO**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójtowi Gminy Grabowo

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) i art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się Wójtowi Gminy Grabowo Panu Andrzejowi Piętka wynagrodzenie miesięczne brutto w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości **9 000,00 zł** (słownie osiem tysięcy dwieście);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości **3 000,00 zł** (słownie dwa tysiące pięćset dwadzieścia złotych);
- 3) dodatek specjalny w wysokości **30%** wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. **3600,00 zł** (słownie trzy tysiące dwieście szesnaście złotych);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości **20%** wynagrodzenia zasadniczego, tj. **1 800,00 zł** (słownie jeden tysiąc sześćset czterdzieści złotych).

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XIX/104/20 z dnia 3 sierpnia 2020 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Grabowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Janusz Wiśniewski

Uzasadnienie

Problematykę wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenia wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Dotychczasowe maksymalne wynagrodzenie nie pokrywa się bowiem z pensją minimalną, którą nowelizacja wprowadziła do ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Oznacza to, że rada gminy musi przynajmniej wyrównać wójtowi gminy dotychczas otrzymywane pobory - tak, by otrzymywał chociaż wynagrodzenie minimalne, obliczane według wzoru określonego w art. 37 ust. 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych.

Obecne minimalne wynagrodzenie to 13 936,00, czyli 80% z 17 420,00 zł, czyli sumy:

10 250,00 zł wynagrodzenia zasadniczego,

3 150,00 zł dodatku funkcyjnego,

4 020,00 zł dodatku specjalnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy). Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Andrzejowi Piętce przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.