

Projekt

z dnia 18 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA
RADY POWIATU KOLNEŃSKIEGO**

z dnia 2021 r.

w sprawie wynagrodzenia Starosty Kolneńskiego

Na podstawie art.12 pkt 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz.U. z 2020 r. poz. 920 oraz z 2021 r. poz. 1038 i 1834), art. 9 ust.2, art.36 ust.2-4 i art.37 ust.3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 oraz z 2021 r. poz. 1834), § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.z 2021 r. poz.1834) Rada Powiatu uchwała, co następuje:

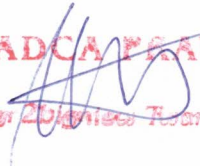
§ 1. 1. Z dniem 1 sierpnia 2021 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Staroście Kolneńskiemu Tadeuszowi Klama w łącznej wysokości 19 470 zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – w kwocie 10 250 zł (słownie złotych: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt);
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie 3150 zł (słownie złotych: trzy tysiące sto pięćdziesiąt);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - w kwocie 4020 (słownie złotych: cztery tysiące dwadzieścia);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego - w kwocie 2050 zł (słownie złotych: dwa tysiące pięćdziesiąt).

2. Ponadto – zgodnie z właściwymi przepisami, Staroście przysługują: dodatkowe wynagrodzenie roczne i nagrody jubileuszowe.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr I/5/18 Rady Powiatu Kolneńskiego z dnia 22 listopada 2018 r. w sprawie wynagrodzenia Starosty Kolneńskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, a jej wykonanie zapewnia Zarząd Powiatu.

RADCA PRAWNY

mgr Dariusz Twarowski

UZASADNIENIE

Starosta jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w Starostwie Powiatowym na podstawie wyboru. Art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, iż pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosownie do zajmowanego stanowiska i określa jakie składniki wchodzi w jego skład (wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach).

Zgodnie z art. 9 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, wynagrodzenie starosty ustala Rada Powiatu, w drodze uchwały.

Z dniem 1 listopada 2021 r. weszło w życie Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, w którym ustalono **nowe maksymalne** stawki wynagrodzenia dla starosty (w powiatach do 60 000 mieszkańców) tj. :

- a) wynagrodzenie zasadnicze 10 250 zł;
- b) dodatek funkcyjny 3150 zł ;
- c) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 1834) w art. 11 zmieniła zapisy art. 37 ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z którym :

1) maksymalne wynagrodzenie osób o których mowa w art. 4 ust.1 pkt 1 (m.in. starosty) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Kwota bazowa wynosi 1.789,42 zł, Przepis art.37 ust. 4 określa także, iż

2) minimalne wynagrodzenie starosty nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1 (tj. w rozporządzeniu Rady Ministrów). Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3 (m.in. starosty), także kwoty dodatku specjalnego.

Zatem minimalne wynagrodzenie Starosty nie może być niższe niż 13 936 zł.

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, **w/w przepisy dotyczące wynagrodzeń mają zastosowanie do wynagrodzeń ustalanych od dnia 1 sierpnia 2021 r.**

Przedstawiony projekt uchwały przewiduje ustalenie dla Starosty maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnianych na podstawie wyboru zostały obniżone w 2018 r. o ok. 16 % , w przypadku starostów kwota obniżki wyniosła 1920 zł.

Od tego momentu wynagrodzenia nie były podwyższane.

Sytuacja finansowa powiatu kolneńskiego jest bardzo dobra. Sprawozdania o zrealizowanych dochodach oraz wydatkach powiatu za III kwartał 2021 roku wykazują nadwyżkę w wysokości 3.356.226,00 zł. Powiat w 2021 roku realizuje 23 inwestycje o wartości 13.918.169,00 zł, na które pozyskano dofinansowanie w wysokości 7.374.660,00 zł.

Jeżeli weźmiemy pod uwagę lata 2019-2021 to powiat na realizację inwestycji wydatkował

33.468.766,00 zł na które otrzymał dofinansowanie w wysokości 26.291.229,00 zł.

W ramach Rządowego Funduszu Polski Ład: Programu Inwestycji Strategicznych powiat otrzymał wstępne promesy na 3 inwestycje w wysokości 15.061.932,00 zł.

Na koniec 2021 roku zadłużenie powiatu wynosić będzie 540.000,00 zł.

Mając na uwadze dobrą sytuację finansową powiatu, inwestycje wykonane w ciągu trzech ostatnich lat i niskie zadłużenie powiatu, przyznanie wynagrodzenia Staroście w proponowanej wysokości jest w pełni uzasadnione.